



DOMENIUL BOGDAN S.A.

STANDARD DE RESPONSABILITATE SOCIALĂ

Respect pentru oameni • Muncă în siguranță • Condiții corecte pentru fiecare

La Domeniul Bogdan, agricultura biodinamică înseamnă grijă pentru vie, pământ și natură, dar și respect pentru oamenii care lucrează aici.

Aceste principii se aplică tuturor angajaților noștri - permanenți, temporari și sezonieri.

CE TREBUIE SĂ ȘTII

Ai dreptul la respect, un contract clar, plată corectă, odihnă, protecție socială, un loc de muncă sigur și posibilitatea de a semna o problemă fără teamă de represalii.



Drepturile și condițiile noastre de muncă



1. RESPECT ȘI EGALITATE

Fiecare om trebuie tratat cu respect. Toți angajații au aceleași drepturi și oportunități, fără discriminare. Pentru aceeași muncă se aplică principiul remunerației egale, conform legii și standardului Demeter.



2. CONTRACT ȘI CONDIȚII CLARE

Ai dreptul să știi clar în ce condiții lucrezi. Contractele sunt scrise clar, într-o limbă înțeleasă de angajat (limba română). Contractele temporare nu sunt folosite repetat pentru a evita drepturile aferente unui raport de muncă permanent.



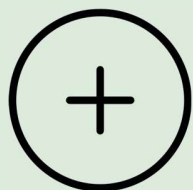
3. SALARIU CORECT ȘI TRANSPARENT

Munca trebuie plătită corect și la timp. Respectăm cel puțin salariul minim legal. Angajatul trebuie să poată înțelege calculul salariului, orele normale și suplimentare și orice reținere. Plata se face regulat și la timp.



4. TIMP DE MUNCĂ, PAUZE ȘI ODIHNĂ

Munca trebuie să lase loc pentru odihnă. Programul normal, fără ore suplimentare, nu depășește 48 de ore/săptămână. Inclusiv în perioadele aglomerate, totalul nu depășește 60 de ore/săptămână și 10 ore/zi. Se acordă 2 zile libere/săptămână, respectiv sâmbătă și duminică. Pentru peste 6 ore/zi: minimum 30 min pauză; pentru peste 9 ore/zi: minimum 45 min. Timpul de lucru este înregistrat transparent.



5. ORE SUPLEMENTARE

Orele suplimentare sunt, în mod normal, voluntare. Munca suplimentară obligatorie poate fi cerută numai în situații excepționale, justificate și neprevăzute. Orele suplimentare sunt înregistrate și compensate conform legislației; dacă nu pot fi compensate în timp util, sunt plătite.



6. PROTECȚIE SOCIALĂ

Munca trebuie să ofere și protecție. Respectăm legislația privind asigurările și protecția socială. Angajații permanenți beneficiază de concediu medical plătit și protecție în caz de accident de muncă. Pentru lucrătorii temporari trebuie să existe măsuri scrise de protecție în caz de accident.

Siguranță, libertate și dezvoltare



7. UN LOC DE MUNCĂ SIGUR

Prevenirea accidentelor este esențială. Clădirile, utilajele, instalațiile și echipamentele trebuie să fie sigure. Angajații primesc instruire și, când este necesar, echipament individual de protecție. Luăm măsuri împotriva incendiilor și expunerii la zgomot, praf, fum, vapori, temperaturi excesive și alte riscuri. Trusele de prim ajutor sunt în zone accesibile.



8. APĂ, IGIENĂ ȘI PAUZE

Condițiile de bază sunt pentru toți. Fiecare angajat are acces gratuit și ușor la apă potabilă și la toalete curate, precum și vestiare cu dușuri. Dacă se oferă cazare, aceasta trebuie să fie sigură, igienică, să ofere apă, condiții sanitare, spațiu, intimitate și siguranța bunurilor personale.



9. FĂRĂ MUNCĂ FORȚATĂ. FĂRĂ MUNCA COPILOR.

Munca este liber aleasă. Nu reținem documente personale sau salarii pentru a obliga un angajat să rămână. Persoanele sub 15 ani nu sunt angajate. Persoanele sub 18 ani nu desfășoară activități periculoase, foarte grele sau muncă de noapte, iar munca nu trebuie să afecteze educația, sănătatea sau dezvoltarea lor.



10. DREPTUL DE ASOCIERE ȘI REPREZENTARE

Angajații au dreptul să își facă vocea auzită. Fiecare angajat are dreptul să se organizeze, să adere la o organizație sindicală și să participe la negocierea colectivă, conform legii. Acest drept se aplică și lucrătorilor sezonieri și migranți. Nimeni nu trebuie sancționat pentru exercitarea legală a acestor drepturi.



11. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Și încheierea relației de muncă trebuie să fie corectă. Încetarea contractului respectă legislația privind notificarea, preavizul și celelalte drepturi. Contractul nu poate fi încetat pentru formularea unei sesizări, activitate sindicală sau absență în concediul de maternitate. În cazuri legate de conduită sau performanță, angajatul trebuie să își poată prezenta punctul de vedere.



12. ÎNVĂȚARE ȘI DEZVOLTARE

Oamenii trebuie să aibă posibilitatea să se dezvolte. Domeniul Bogdan oferă oportunități de instruire profesională, agricultură biodinamică și alte activități educaționale sau culturale. Dacă angajații sunt interesați, o parte din aceste activități pot avea loc în timpul programului, conform standardului Demeter.



13. RESPECT PENTRU COMUNITATE

Responsabilitatea noastră continuă și dincolo de fermă. Respectăm drepturile comunităților locale, folosim responsabil resursele naturale - în special apa - și nu acceptăm însușirea ilegală a terenurilor sau folosirea resurselor într-un mod care afectează drepturile și nevoile comunității.

AI O PROBLEMĂ? SPUNE-NE.

Ai dreptul să semnalezi o problemă privind condițiile de muncă sau respectarea acestor principii.
Sesizările trebuie tratate confidențial, iar persoanele care semnalează cu bună-credință probleme trebuie protejate împotriva represaliilor.



CONTACT INTERN – DOMENIUL BOGDAN

Dna. COTIGĂ Daniela – director fermă

Telefon: +40 741 757 406

E-mail: dana.cotiga@domeniulbogdan.ro

Acesta este, în mod normal, primul nivel pentru o sesizare.



ORGANISMUL DE CERTIFICARE ECOLOGICĂ - ECOCERT SRL

Telefon: +40 21 321 20 77

E-mail: office.romania@ecocert.com

Poți folosi direct acest nivel dacă problema nu se rezolvă intern sau dacă te temi că o sesizare internă ar putea duce la represalii ori nu ar fi soluționată.



ORGANISMUL DE CERTIFICARE BIODINAMICĂ - DEMETER INTERNATIONAL

Social Responsibility Committee

E-mail: complaint-social@demeter.net

Acest nivel poate fi contactat dacă problema nu s-a rezolvat anterior sau direct, dacă există teama că sesizarea la nivel național ar putea duce la represalii ori nu ar fi soluționată.

ANGAJAMENTUL NOSTRU

La Domeniul Bogdan, agricultura biodinamică înseamnă responsabilitate față de pământ, plante, animale, oameni și comunitate. Respectăm legislația aplicabilă și Standardul de Responsabilitate Socială Demeter și urmărim îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă.

Respectul începe cu fiecare dintre noi.